



# บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
นพ.สมคิด ยืนประโคน  
เลขที่ ๖๓๓  
วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๑.๓๑ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๒๕๓๑

ที่ สก ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/๓๕ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีประเด็นตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และพร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

(เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น (เอกสารหมายเลข ๒) และได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาวิสัยของบุคลากร สร้างสรรค์ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นเพิ่มเติม

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่เสนอมาพร้อมนี้

- อนุมัติ
- ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
- ลงนัด
- มอบ/สำเนาแจ้ง.....

กมลทิพย์  
(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)  
นักทรัพยากรบุคคล

W. S. K. S.  
(นางสาวพรรณนิภา สติตชัย)  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ธน  
(นายสุวิทย์ ไหล่อปรีชากุล)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

# คู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**MANUAL MOPH ITA**  
**2024** DECADE OF MOPH ITA  
ทศวรรษของ MOPH ITA

**TAC**

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนนข้อ MOIT 6

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คะแนน
<p><b>1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>1.1 มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>1.2 มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (แนบตามข้อ 1.1) โดยเนื้อหาต้องแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ 5 ประการ ช่างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564</p> <p>1.3 มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>50</p> <p>2 ข้อ 66</p>
<p><b>2. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</b></p> <p>2.1 บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2.2 มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (แนบตามข้อ 2.1)</p> <p>2.3 มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>50</p> <p>22 กพ 67</p>